

Aos dezesseis dias do mês de setembro de 2019 as 11:00 horas reuniram na sede da Câmara os conselheiros Luciano, Ana Maira, Francisco Maciel, João Juceli e Leandro Nunes para deliberarem sobre a seguinte pauta: a) análise folha de pagamento agosto; b) Projeto de lei do RPPS gratificações apenas; c) aposentadorias, lançamento dos dados no SAPIEM; d) Censo previdenciário = cadastral, funcional e financeiro; e) assuntos gerais. Prefeitura mês de agosto: Patronal: R\$ 59.681,99; Funcional: R\$ 41.709,14 Passivo: R\$ 49.283,46; Rendimento: R\$ 44.006,71; Aposentadorias: R\$ 27.266,10; Pensão: R\$ 5.949,82; Auxílio Doença: R\$ 8.281,39; Maternidade: R\$ 7.192,53; Despesas administrativas: R\$ 2.972,71 Parcelamento 43ª 8.546,06: R\$ Total mês: R\$ 10.816.112,83 Câmara mês agosto: Patronal: R\$ 954,92 Funcional: R\$ 667,35 Passivo R\$ 797,17. RPPS mês agosto: Patronal: R\$ 2.435,57 Funcional: R\$ 1.702,13 Passivo R\$ 2.033,24. Com relação ao item “b” após debate entre os conselheiros chegou-se a conclusão de que os valores ficarão da seguinte forma: R\$ 800,00, presidente do conselho; R\$ 600,00 membros do conselho e comitê com certificação e R\$ 400,00 para membros do conselho e comitê sem certificação. Com relação ao item “c” houve várias discussões em torno de quem é a responsabilidade pelas rotinas de aposentadoria e ficou decidido o agendamento de uma reunião com o Secretário de Administração para coloca-lo a par de toda a situação de gestão dos processos de aposentadoria e invalidez e principalmente a regulamentação das funções de cada setor, tais como RH e Comissão de Inativação, sendo colocado que a sugestão de fluxograma enviada ao Executivo pode ser utilizada como parâmetro para regulamentação. Com tal regulamentação busca-se acabar com as interferências e responsabiliza cada setor pelos atos. Com relação ao item “d” foi colocado que devemos reforçar a questão da impressão do extrato previdenciário dos servidores e que devem todos trazer a documentação original nos dias 23 a 25 de setembro aqui na câmara ou na sede da escola Valentim Bastianello e que quem precisar do termo de posse, que é um dos documentos solicitados, e não tenha em casa, vá até o RH que será fornecido. Com relação aos assuntos geria foi colocado que estamos monitorando as aplicações do RPPS diariamente, principalmente em relação ao fundo previdência que é um fundo de risco médio e que tem oscilado muito, pois no mês de junho rendeu R\$ 30.641,01, no mês de julho R\$ 14.988,20 e no mês de agosto R\$ 1.911,83 e que iniciou setembro negativo, mas logo no dia 3 de setembro se recuperou e vem operando em alta hoje e torno de 0,35% ao mês positivamente. Cabe salientar que por conta desse fundo é que estamos conseguindo atingir a meta mensal, pois os demais fundos são bastante estáveis, porém não conseguem ter rendimentos suficientes para atingirmos a meta o que estamos conseguindo com esse investimento de um pouco mais de risco, mas que deve ser diariamente monitorado. Com relação a aposentadoria do Servidor Amarildo, temos uma situação a ser resolvido junto a administração, pois o laudo atual não dá condições de aposentadoria por invalidez junto ao RPPS pois não existe compatibilidade entre a doença apresentada e as descritas na lei do RPPS. Além

CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES PUBLICOS DE DILERMANDO DE AGUIAR / RS
disso, existe uma sugestão para que seja criado um cargo especifico para readaptação do referido Servidor. Nada mais havendo a tratar eu Luciano Saidelles Rossi lavrei a presente ata que depois de lida e aprovada será assinada por mim e pelos demais membros do Conselho.